Sistema de Gestión de la Calidad	Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA Regional Guajira Centro Agroempresarial y Acuícola INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN (LISTA DE CHEQUEO) SOBRE DESEMPEÑO	

PROGRAMADEFORMACIÓN:	Aplicación de la Ética y Desarrollo de Habilidades Sociales en el Contexto Laboral	***FICHA No:***	2564989	***VERSIÓN***	1
NOMBREDELPROYECTO:	N/A	***CÓDIGO:***	41311514		
FASEDEL PROYECTO:	N/A	T EMA:	*PARTICIPACION* en estudios mesa redonda, consultas bibliográficas, foros, talleres y dinámicas de desarrollo	***GRUPO:***	
ACTIVIDAD(ES) DEL PROYECTO	N/A				
COMPETENCIA:	Autogestión y desarrollo continuo: demuestra atributos personales que mejoran la actuación y mantienen una participación activa en el autoaprendizaje y autodesarrollo.				
NOMBRE DEL APRENDIZ:	Andry Mizar Marbello	Dairis Rojas Florian	Lilibeth Caña Machado	Soledad Escobar	
FECHA DE APLICACION Y ENTREGA DE RESULTADO					

CRITERIOS DE EVALUACION: **DE DESEMPEÑO** ☐ **DE PRODUCTO** ☐ **CONOCIMIENTO** ☐

NO	INDICADOR	APRENDIZ 1		APRENDIZ 2		APRENDIZ 3		APREDNIZ 4	
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO
1	Establece relaciones interpersonales con respeto, responsabilidad, tolerancia y solidaridad según principios y valores universales	X		X		X		X	
2	Contribuye en el cuidado y uso de los elementos que integran su entorno formativo.	X		X		X		X	
3	Analiza de manera crítica, argumenta y acoge objetivamente los criterios que contribuyen a la resolución de problemas.	X		X		X		X	
4	Propone alternativas creativas, lógicas y coherentes en función de enriquecer las temáticas tratadas dentro del aula de clases.	X		X		X		X	
5	Aborda procesos de trabajo colaborativo con sus compañeros de clases.	X		X		X		X	
6	Armoniza los componentes racionales y emocionales en el desarrollo de los procesos de trabajo colectivo.	X		X		X		X	
7	Establece procesos comunicativos asertivos que posibilitan la convivencia dentro de la institución y su entorno.	X		X		X		X	
8	Resuelve conflictos mediante el uso de la racionalidad, la argumentación y la asertividad.	X		X		X		X	

FIRMA DEL APRENDIZ	Andry Mizar Marbello	Dairis Rojas F.	Lilibeth Caña	Soledad Escobar.

FIRMA DEL INSTRUCTOR: Linda Bovijé E.

Sistema de Gestión de la Calidad	Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA **Regional Guajira** **Centro Agroempresarial y Acuícola** **INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN (LISTA DE CHEQUEO) PARA EXPOSICIÓN**	

PROGRAMADEFORMACIÓN:	Aplicación de la Ética y Desarrollo de Habilidades Sociales en el Contexto Laboral	**FICHA No:**	2564989	***VERSIÓN***	1
NOMBREDELPROYECTO:	N/A	***CÓDIGO:***	41311514	***FECHA.***	
FASEDEL PROYECTO:	*N/A*	**T EMA:**	Exposición de Principios y Valores	***GRUPO:***	
ACTIVIDAD(ES) DEL PROYECTO	N/A				
COMPETENCIA:	Autogestión y desarrollo continuo: demuestra atributos personales que mejoran la actuación y mantienen una participación activa en el autoaprendizaje y autodesarrollo.				
NOMBRE DEL APRENDIZ:	Andry Mizar Marbello	Dairis Rojas Florian	Lilibeth Caña Machado	Soledad Escobar	
FECHA DE APLICACION Y ENTREGA DE RESULTADO					

CRITERIOS DE EVALUACION: CONTENIDO ☐ MATERIAL DE APOYO ☐ CONOCIMIENTO ■

No	INDICADOR	APRENDIZ 1		APRENDIZ 2		APRENDIZ 3		APRENDIZ 4	
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO
1	Presenta el tema en forma clara y convincente	X		X		X		X	
2	Resume adecuadamente el tema expuesto y los contenidos son pertinentes a los aprendizajes esperados	X		X		X		X	
3	Sus conclusiones son fundamentadas con precisión y los contenidos se extrapolan a situaciones nuevas de aprendizajes	X		X		X		X	
4	El material de apoyo tiene buena presentación visual, y es pertinente al tema expuesto	X		X		X		X	
5	El material de apoyo no tiene faltas de ortografía.	X		X		X		X	
6	Tono de la voz Claridad, fluidez y buen uso de las palabras Manejo del escenario-desplazamiento	X		X		X		X	
7	Se apoya adecuadamente con el material presentado, está actualizado y variado	X		X		X		X	
8	Tiene una expresión adecuada y su modulación es pertinente a lo expuesto, utilizando un ritmo y dirección de la voz pertinente a la exposición	X		X		X		X	
9	Sus gestos con las manos son pertinentes con el contenido de la exposición y Su expresión facial es adecuada a lo que relata	X		X		X		X	

FIRMA DEL APRENDIZ	Andry Mizar	Dairis Rojas	Lilibeth Caña	SoledadE

FIRMA DEL INSTRUCTOR: Linda Bonnet E.

Sistema de Gestión de la Calidad	Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA **Regional Guajira** **Centro Agroempresarial y Acuícola** **INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN (LISTA DE CHEQUEO) SOBRE PRODUCTO**	

PROGRAMA DE FORMACIÓN:	Aplicación de la Ética y Desarrollo de Habilidades Sociales en el Contexto Laboral	***FICHA No:***	2564989	***VERSIÓN***	1
NOMBRE DEL PROYECTO:	N/A	***CÓDIGO:***			
FASEDEL PROYECTO:	N/A				
COMPETENCIA:	Autogestión y desarrollo continuo: demuestra atributos personales que mejoran la actuación y mantienen una participación activa en el autoaprendizaje y autodesarrollo.				
NOMBRE DEL APRENDIZ:	Andry Mizar Marbello	Dairis Rojas Florian	Glibeth Caña Machado	Soledad Escobar	
T EMA:	Proyecto de vida	***FECHA:***			

CRITERIOS DE EVALUACION: **DE CONOCIMIENTO** ☐ **DE PRODUCTO** ■

No	INDICADOR	APRENDIZ 1		APRENDI 2		APRENDIZ 3		APRENDIZ 4	
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO
1	Uso de medios técnicos de proyección T.I.C	X		X		X		X	
2	Identifica e integra los elementos de su contexto que le permiten redimensionar su Proyecto de Vida.	X		X		X		X	
3	Vivencia su Proyecto de Vida en el marco del Desarrollo Humano Integral según competencias ciudadanas.	X		X		X		X	
4	Contribuye en el cuidado y uso de los elementos que integran su entorno formativo, y dispone los residuos teniendo en cuenta las normas de clasificación de los mismos, según normas y protocolos institucionales.	X		X		X		X	

FIRMA DEL APRENDIZ	Andry Mizar	Dairis Rojas	Lilibeth Caña	Soledad E

Luila Bovio E.

Firma del instructor